Родители (законные представители):

1. Организуют рабочее место учащегося и контролируют выполнение детьми заданий.
2. Предупреждают учителя-предметника или классного руководителя, если по уважительной причине ребенок не может вовремя сдать работу.

 3. Придерживаются следующего **режима дня школьника***(в целях более продуктивной учебной работы ребенка):*

* подъем утром*(желательно ежедневно в одно и тоже время).*
* сократить время электронного урока до 30 минут.
* перерыв между уроками 10-15 мин. *(желательно активно-двигательный)*
* выполнять уроки, придерживаясь школьного расписания текущего дня

*(сколько уроков в расписании, столько ребёнок и выполняет уроков- заданий)*.

* передать (любым удобным для родителей способом) выполненные задания учителю

*(не позднее 17.00.)*

 Придерживаются следующего правила работы с компьютером:

Рекомендуемая непрерывная длительность работы, связанной с фиксацией взора непосредственно на экране устройства отображения информации на уроке, не должна превышать:

–для обучающихся в I–IV классах – 15 мин;

–для обучающихся в V–VII классах – 20 мин;

–для обучающихся в VIII–IX классах – 25 мин;

 –для обучающихся в X–XI классах на первом часу учебных занятий – 30 мин,

на втором – 20 мин.

Оптимальное количество занятий с использованием персональных электронно-вычислительных машин (ПЭВМ) в течение учебного дня:

для обучающихся I–IV классов составляет один урок,

для обучающихся в V–VIII классах – два урока,

для обучающихся в IX–XI классах – три урока.

При работе на ПЭВМ для профилактики развития утомления необходимо организовать ребенку перерывы (10-15 мин). Во время перемен следует проводить сквозное проветривание.

4. Контролируют оценки, полученные детьми за выполненные задания *(в ГИС ЭО, тетрадях или другим способом)*, читают комментарии об оценке учителя, полученные посредством социальных сетей и мессенджеров.

Примечания:

1. Работа принимается учителем и проверяется один раз. Исправленные после комментариев учителя работы не оцениваются.
2. Несданная по неуважительной причине работа оценивается **«неудовлетворительно».**